

Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1924.

Leyes actuales: 1952 (2 leyes que establecen regímenes separados para obreros y empleados; 1980 y 1981 (leyes que establecen un régimen de seguridad social nuevo y privado).

Tipo de programa: Régimen de seguro social (**régimen viejo**) y régimen de seguro privado obligatorio (**régimen nuevo**).

Campo de Aplicación

Régimen viejo: Régimen para obreros: obreros y trabajadores independientes.

Régimen para empleados: Asalariados del sector privado.

Regímenes especiales para empleados ferroviarios, marinos y trabajadores portuarios, Fuerzas Armadas, empleados públicos y más de 35 otras ocupaciones.

Régimen nuevo: obreros y empleados, seguro obligatorio.

Trabajadores independientes, seguro voluntario.

Desde el comienzo del régimen nuevo en mayo de 1981, el régimen viejo comenzó a ser reemplazado progresivamente. Los trabajadores que inician su vida laboral después del 31 de diciembre de 1982 tienen que afiliarse al régimen nuevo obligatoriamente.

Procedencia de los Fondos

Régimen viejo: Asegurado: Obreros, 18, 84% de los salarios; empleados asalariados, 20, 30% de los ingresos.

Empleador: Ninguna.

Gobierno: Subvenciones especiales para financiar el régimen.

Régimen nuevo: Asegurado: Mínima para la pensión de vejez, 10% de los salarios o ingresos; para las pensiones de sobrevivientes o de invalidez, alrededor de 3% de los salarios o ingresos, según la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP) elegida.

Empleador: Ninguna.

Gobierno: Subvenciones especiales de la pensión mínima garantizada.

Ingresos máximos para fines de cotización: (60 unidades de fomento). La unidad de fomento se ajusta diariamente según la variación de precios al consumidor. En enero de 1997, el valor de una unidad de fomento fue igual a 13.426,11 pesos.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Régimen viejo: Pensión de vejez: Obreros, edad 65 y 1.040 semanas de cotización, o 800 semanas de cotización y 50% de las semanas desde la cobertura inicial (hombres); o edad 60 y 520 semanas de cotización (mujeres). Empleados asalariados: edad 65 y 35 años de cotización (hombres); edad 60 y 35 años de cotización (mujeres).

Pensión de invalidez: Obreros, ser declarado inválido total o parcial, con un mínimo de 50 semanas de cotización con el 40% de las semanas de cotización durante los últimos 5 años y 50% de las semanas desde la cobertura inicial (la última condición no se aplica ni a mujeres ni a hombres con un mínimo de 400 semanas de cotización). Menor de 65 (hombres) y de 60 (mujeres) al inicio de la invalidez.

Empleados, 67% de incapacidad y 3 años de cotización.

Pensión de sobrevivientes: Obreros: Al fallecer, el difunto era pensionado o había cotización durante 50 semanas con el 50% de las semanas en los últimos 5 años.

Empleados asalariados: El difunto era pensionado o tenía 3 años de cotización.

Régimen nuevo: Pensión de vejez: Edad 65 (hombres) y 60 (mujeres). 20 años de cotización (transicionalmente 12 meses de cotización durante los últimos 5 años anteriores a noviembre de 1980). Se permite jubilarse antes del límite de edad si la pensión es igual al 50% del promedio de los ingresos durante los últimos 10 años, o por lo menos igual a 110% de la pensión mínima.

Pensión de invalidez: Pérdida de 2/3 de la capacidad de trabajo.

Pensión de invalidez parcial: Pérdida de la capacidad de trabajar entre 50% y 66%.

Pensión de sobreviviente: El difunto era afiliado activo o era pensionado al fallecer.

Prestaciones de Vejez

Régimen viejo: Pensión de vejez: Obreros; por invalidez total, 50% del salario de base (promedio mensual de salarios durante los últimos 5 años, los 2 primeros reajustados por cambios en los salarios) más 1% del salario por cada 50 semanas de cotización que pasen de 500 semanas, Pensión mínima: se fija por ley; pensión máxima, 70% del salario de base. Incremento de 10% por cada 150 semanas de cotizaciones pagadas después de concederse la pensión.

Empleados: 1/35 del salario base multiplicado por los años de cotización. Incremento de 1/35 del salario base por cada hijo a cargo para la mujer con más de 20 años de cotización; 2/35 si es viuda. Máximo, 100% del salario base.

Ajuste: Ajuste anual de la pensión por variaciones en el índice de precios.

Régimen nuevo: Pensión de vejez: Las cotizaciones del asegurado, más el interés acumulado. La pensión mínima es garantizada por el Gobierno. Al retirarse, el asegurado puede efectuar retiros controlados y programados de su cuenta individual para asegurar entradas durante el término de vida, o contratar con un asegurador privado una renta anual o una combinación de estas dos opciones.

Prestaciones de Invalidez

Régimen viejo: Pensión de invalidez: Obreros: por invalidez total, 50% del salario de base (promedio mensual durante los últimos 5 años, los 2 primeros años ajustados por cambios en los salarios) más 1% de los salarios por cada 50 semanas de cotización que pasen de 500 semanas. Máximo, 70% del salario de base.

Suplemento por hijo: 10% del promedio de pensión en el año anterior.

Invalidez parcial: La mitad de la pensión por incapacidad total.

Empleados: 70% del salario de base más 2% del salario por cada año de cotización que pase de 20 años. Máximo, 100% del salario de base.

Ajuste: Ajuste anual de la pensión por variaciones en el índice de precios.

Régimen nuevo: Pensión de invalidez: Después de la certificación por una comisión médica, se financia el beneficio por 3 años por una AFP, el beneficio es igual al 50%-70% del salario base en el caso de invalidez total; 35%-50% si es invalidez parcial.

Pensión de largo plazo: Después del segundo nivel de certificación, la pensión se financia a través de una cuenta individual; lo mismo que vejez, arriba. El Gobierno garantiza la pensión mínima.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Régimen viejo: Pensión a los sobrevivientes: Obreros: Viuda de cualquier edad o viudo inválido a cargo, 50% del salario de base o 100% de la pensión del asegurado, la que sea más favorable. Cada huérfano menor de 15 años (18 si es estudiante, sin límite si es inválido), 20% del salario de base o pensión media en el año anterior. Madre de hijos naturales del fallecido, 60% de la pensión de la viuda. Empleados: Viuda o viudo inválido a cargo, 50% de la pensión o del salario de base del asegurado durante los últimos 5 años. Cada huérfano (menor de 18, 25 si es estudiante, sin límite si es inválido) y padres a cargo, 15% de la pensión o promedio del salario. Pensiones máximas de sobrevivientes: 100% de la pensión o del salario de base del asegurado. Subsidio para gastos de sepelio: Obreros y empleados, 3 meses de salario mínimo.

Régimen nuevo: Pensión a los sobrevivientes: Viuda, o viudo inválido, 60% de la pensión; 50% con hijos; 36% a la madre de hijos naturales reconocidos por el fallecido si tienen derecho a una pensión, 30%. Huérfanos hasta 18 años de edad (25 si es estudiante; sin límite si es inválido), 15%; 50% a los padres si no hay otros derechohabientes.

Organización Administrativa

Régimen viejo: Ministerio de Trabajo y Previsión Social a través de la Superintendencia de Seguridad Social, control general. Instituto de Normalización Previsional, administración del programa. **Régimen nuevo:** Superintendente de las Administradoras de Fondos de Pensiones, control general; Administradoras de Fondos de Pensiones (AFPS), administración del programa.

Enfermedad y Maternidad

Primera ley: 1924. Leyes actuales: 1978, 1981 y 1985. Tipo de programa: Servicio de Salud Nacional (prestaciones en dinero y médicas, régimen viejo) y régimen de seguro privado (régimen nuevo).

Campo de Aplicación

Régimen público (FONASA): Todos los asalariados, pensionados, recipientes de prestaciones por accidentes de trabajo, o desempleo o asignaciones familiares. **Sistema privado (ISAPRE):** Todos los asalariados y personas a cargo. Personas no beneficiarias de asignaciones familiares pueden afiliarse. Ambos sistemas continuarán en vigor por tiempo indefinido. Se puede elegir entre los dos sistemas.

Procedencia de los Fondos

Régimen público: Asegurado: Obreros y empleados asalariados, 7% de los ingresos; pensionados, 7% de la pensión. **Empleador:** Ninguna, excepto subvenciones por beneficios de maternidad. **Gobierno:** Subvención parcial. **Sistema privado: Asegurado:** Obreros, empleados asalariados y trabajadores independientes, 7% de los ingresos.

Empleador: Ninguna. **Gobierno:** Ninguna. Ingresos máximos para fines de cotización (60 unidades de fomento).

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestación de enfermedad y maternidad en dinero: Obreros y empleados asalariados, actualmente asegurados, 6 meses de seguro y 3 meses de cotización durante los últimos 6 meses. Trabajadores independientes, actualmente asegurados, con 12 meses de cotizaciones y 6 meses de cotizaciones en los últimos 12 meses antes de la enfermedad. **Prestaciones médicas:** Obreros y empleados: Estar actualmente asegurados. Las condiciones de adquisición de los dos sistemas son las mismas.

Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

Régimen público: Prestación de enfermedad: Empleados públicos: 100% de los ingresos netos. Empleados del sector privado: El promedio de los ingresos netos mensuales en los 3 meses anteriores al comienzo de la enfermedad. **Prestación de maternidad:** Igual que para la prestación de enfermedad; pagadera por 6 semanas antes y 12 semanas después del parto. **Sistema privado:** El asalariado firma un contrato mínimo de 12 meses con una institución de salud particular. Las prestaciones varían según el contrato, pero los beneficios deben ser por lo menos igual a los del régimen público. Ajuste: Cada 12 meses consecutivos de beneficios pagados al asegurado.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Régimen público: Prestaciones médicas: Comprenden atención general y especializada, examen médico periódico, hospitalización, medicamentos atención odontológica y maternidad. Duración: Ilimitada. **Sistema privado:** Las prestaciones varían según el contrato, pero por lo general comprenden asistencia médica y quirúrgica, hospitalización, medicamentos y maternidad. Algunos contratos proveen atención odontológica.

Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

Régimen público: Prestaciones médicas para personas a cargo: Igual que para el asegurado. **Sistema privado:** Igual que para las prestaciones de enfermedad y maternidad en dinero. Todas las mujeres embarazadas, hasta el 6^{to} mes, e hijos menores de 6 años tienen derecho a exámenes médicos periódicos.

Organización Administrativa

Régimen público: Ministerio de Salud, control general. Servicio de Salud, administración de prestaciones y servicios. **Sistema privado:** Superintendencia de Instituciones de Salud Previsional, supervisa las instituciones individuales.

Accidentes de Trabajo

Primera ley: 1916.

Ley actual: 1968.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados, empleados públicos, estudiantes y trabajadores independientes.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Ninguna.

Empleador: 0,90% de la nómina, más hasta 6,8% según la industria y el riesgo (para obreros y empleados).

Gobierno: Subvenciona al programa del sector público.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones por accidentes de trabajo: No se exige período mínimo de calificación.

Prestaciones de Incapacidad Temporal

Prestación por incapacidad temporal: Igual que para la prestación de enfermedad. Pagadera desde la fecha del accidente hasta 12 meses (puede extenderse hasta 24 meses).

Ajuste: Ajuste según los aumentos de los salarios por ley o por negociación colectiva.

Prestaciones de Invalidez

Pensión por incapacidad permanente: 70% del salario de base, en caso de incapacidad total (por lo menos 70%).

Suplemento por asistencia permanente: 30% del salario de base.

Incapacidad parcial (40% a 69% de incapacidad): 35% del salario de base. Subsidio de suma a tanto alzado hasta 15 meses del salario de base por 15% a 39% de incapacidad.

Prestaciones médicas: Los servicios médicos, odontológicos y farmacéuticos necesarios, hospitalización, prótesis, rehabilitación y readaptación profesional: se conceden por todo el tiempo que sea necesario.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 50% de la pensión del asegurado, pagadera a la viuda mayor de 45 años de edad que tiene un hijo a cargo. Pagadera a la viuda inválida a cualquier edad.

Huérfano: 20% de la pensión por cada huérfano menor de 18 años (edad 23 si estudiante, sin límite si es inválido); 50% por cada huérfano de padre y madre.

Subsidio para gastos de sepelio: 3 veces el salario mínimo.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Previsión Social, control general. Administración de las cotizaciones y prestaciones en dinero a través del Instituto de Normalización Previsional, Mutualidades de empleadores sin fines de lucro, Empresas con administración delegada. Mutualidades de empleadores, empresa con administración delegada y Servicio Nacional de Salud, otorgamiento de prestaciones médicas.

Régimen relacionado con el empleo (régimen unificado para obreros y empleados).

Campo de Aplicación

Asalariados.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Ninguna.

Empleador: Ninguna.

Gobierno: El costo íntegro. (Fondo Unico de Prestaciones Familiares y Subsidios de Cesantía.)

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones de desempleo: 52 semanas de seguro durante los 2 años anteriores (para obreros y empleados). Estar inscrito como solicitante de empleo, apto y dispuesto a trabajar.

Desempleo debido a causas ajenas a la voluntad del solicitante.

Prestaciones de Desempleo

Prestación de desempleo: Los primeros 90 días, 15.620 pesos mensuales; de 91 a 180 días, 10.414 pesos mensuales; de 181 a 360 días, 7.810 pesos mensuales.

Las personas con derecho a la prestación de desempleo continúan asimismo recibiendo las asignaciones familiares, las prestaciones familiares y las prestaciones de maternidad y médicas.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Previsión Social, control general.

Superintendente de Seguridad Social e Instituto de Normalización Previsional y Cajas de Compensación de Asignación Familiar, administración del programa.

Asignaciones Familiares

Primera leyes: 1937 (empleados) y 1953 (obreros).

Ley actual: 1981 (obreros y empleados).

Régimen relacionado con el empleo (régimen unificado para obreros y empleados).

Campo de Aplicación

Asalariados y pensionados, con uno o más hijos u otras personas a cargo con derecho. Régimen especial para personas necesitadas.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Ninguna.

Empleador: Ninguna.

Gobierno: El costo íntegro. (Fondo Unico de Prestaciones Familiares y Subsidios de Cesantía.)

Condiciones de Adquisición de Derechos

Asignaciones familiares: El hijo debe ser menor de 18 años (24 si es estudiante, sin límite de edad si es inválido), también se pagan desde el 5^{to} mes de embarazo.

Asimismo se pagan las asignaciones a la esposa, esposo inválido, madre viuda, hijastros, nietos y bisnietos huérfanos o abandonados, huérfanos, y padre o madre inválido o mayor de 65 años.

Desempleo

Primera ley: 1937.

Ley actual: 1981.

Prestaciones de Asignaciones Familiares

Asignaciones familiares: (obreros y empleados) Una cantidad fija mensual que se ajusta periódicamente por cada persona a cargo. Los inválidos reciben asignaciones dobles.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Previsión Social y Superintendencia de Seguridad Social, control general. Cajas de Compensación de Asignación Familiar; Instituto de Normalización Previsional; y otras organizaciones públicas y privadas, pago de beneficios.